



COMPTE RENDU

12/12/2023

TOUTE L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC SG



Echanges entre Arnaud JACQUEMIN et les Organisations Syndicales

Une discussion franche et sans tabou sur l'ensemble de vos préoccupations.

L'**EQUIPE SNB NANTAISE** a fait connaissance avec son nouveau Directeur, et a apprécié ses qualités d'écoute, de respect, de confiance et de sérieux dans l'analyse des dossiers. Face à un contexte difficile de transformations exigeantes, le **SNB** ressent l'attention portée aux salariés, au-delà des seuls objectifs financiers.

« Je suis très heureux de vous rencontrer aujourd'hui. Dans le Groupe Société Générale depuis 1993, j'ai pu mesurer à quel point SGSS s'est transformé ces dernières années. Je m'inscris dans la continuité des actions initiées et conduites par mon prédécesseur. »

Rumeurs de cession. La décision n'appartient pas au directeur de SGSS, elle est du ressort de la Direction Générale. Notre Directeur, qui déclare ne pas détenir d'information à son niveau sur ce dossier, est conscient de l'inquiétude toujours vive des salariés quant à ces rumeurs. Son message est de rester concentré sur la feuille de route de SGSS, en continuant de porter le métier Titres vers plus de profitabilité, via des optimisations de notre modèle opérationnel, et en capitalisant sur nos nombreux atouts.

Trajectoire financière. Réduire le nombre de salariés sur une activité ne doit s'envisager que sur des initiatives tangibles. Le contexte est tendu, et la compétition sur nos métiers est telle qu'elle nous impose des améliorations, pour rester dans la zone de profitabilité atteinte cette année, et même l'accroître, pour donner à SGSS de la capacité à financer son développement. Arnaud Jacquemin ne s'en cache pas, il y aura encore des efforts à faire. Toutefois, et conscient des efforts déjà réalisés en 2021-2022, les efforts devraient être plus limités dans l'avenir. Certaines activités se verront renforcées.

Situation dans les services, pourvoi de postes. Nous entendons enfin l'ouverture vers du recrutement externe, dans des conditions certes exceptionnelles. Nous sommes heureux de constater que cela pourra permettre à des services en grande tension d'envisager de pourvoir leurs postes.



COMPTE RENDU

12/12/2023

TOUTE L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC SG



Pouvoir d'achat, ACR à venir. La NAO conclue la veille concerne 97% des salariés de SGSS Nantes. Arnaud Jacquemin annonce qu'il ne lui sera pas possible d'obtenir de la Direction Générale des possibilités supplémentaires pour rattraper des salaires « nantais » encore en net décalage par rapport à la moyenne du Groupe. Les 97% évoqués ci-dessus attestent de cette situation. Ce sujet reste une de nos préoccupations majeures au **SNB**.

« Je me battraï pour l'enveloppe des Variables ».

La dernière enveloppe des variables a été rehaussée de 20% par rapport à l'année précédente. C'était exceptionnel et cela a été rappelé. Nous avons salué la détermination de notre Directeur à vouloir maintenir un niveau de variable à la hauteur des investissements des salariés de SGSS Nantes, et lui apportons tout notre soutien.

Baromètre collaborateurs. La restitution de cette consultation devrait intervenir début janvier pour SGSS, le **SNB** a souhaité collaborer avec la Direction pour exploiter les résultats et travailler sur les plans d'actions visant à **maintenir et développer l'engagement de tous**.

Pour l'EQUIPE SNB NANTAISE, c'est vital pour obtenir des résultats qui « donnent envie au Groupe de conserver SGSS. »

Quelques verbatims :

« On a l'obligation d'explication de la stratégie pour obtenir l'adhésion des salariés »

Le **SNB** ajoute que les salariés sont désormais majoritairement désireux d'être acteurs de la stratégie, ce qui est la marque de succès des entreprises modernes.

« On a besoin d'alignement dans l'action » (plénière de la collégialité l'après-midi)

L'alignement n'est possible qu'en présence d'ingrédients indispensables : la confiance, le respect, l'engagement. L'entretien de ce jour donne au **SNB** confiance et l'envie de travailler main dans la main avec la nouvelle direction de SGSS pour parvenir à des résultats qui procurent à nos salariés de la fierté d'appartenance à SGSS et le sentiment d'être respectés et reconnus.