



COMPTE RENDU

22/12/2023

TOUTE L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC SG



Comité Social & Economique du 19 12 2023 Pas de trêve de fin d'année pour le SNB

Le **SNB** présidera la commission Formation pour les 4 prochaines années. Le rôle de cette commission est de :

- Préparer les délibérations du Comité dans les domaines qui relèvent de sa compétence pour les consultations récurrentes sur les **orientations stratégiques et la politique sociale de l'entreprise** ;
- Étudier les moyens permettant de favoriser **l'expression des salariés** en matière de formation et de participer à leur **information** dans ce domaine ;
- Étudier les problèmes spécifiques concernant l'emploi et le travail des **jeunes** et des **travailleurs handicapés** ;

Cette commission est consultée sur les problèmes généraux relatifs à la mise en œuvre des dispositifs de formation professionnelle continue et de la **VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)** et est informée des possibilités de congé qui ont été accordées aux salariés, des conditions dans lesquelles ces congés ont été accordés ainsi que des résultats obtenus.

Exposé de la situation au service PEA. La Direction de SBO/RET a indiqué que la mise en place de l'équipe TESSI est désormais en vitesse de croisière. Cette équipe bénéficie d'un jour de télétravail par semaine, a été formée aux techniques Lean et pratique l'amélioration continue. On croirait presque une équipe Société Générale ... A quel coût ? Ça, personne ne le sait, mais l'important n'est pas là : cette équipe est **flexible**, là où les équipes SGSS ne le sont pas ...



L'activité se réduit ? Hop, avec TESSI, on passe de 10 à 7, via les formalités décrites dans le visuel de gauche. Ca s'appelle la flexibilité. Bien moins contraignant qu'un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi : pouah !)



COMPTE RENDU

22/12/2023

TOUTE L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC SG



Après la NAO, les ACR*. Vous le savez, la NAO s'est soldée par une « négociation » dont se félicite la Direction. Ce n'est pas le cas du **SNB** qui n'a eu d'autre choix que de signer sous la menace que les effets de la NAO soient considérablement réduits... De ce fait, que reste-t'il comme espoir ? Les révisions individuelles ?

La Direction a été claire : l'enveloppe pour les révisions sera « **maigre** ».

Espérons au moins que les variables soient à la hauteur de votre investissement.

« En cette fin d'année, nous souhaitons vous exprimer notre profonde gratitude et reconnaissance pour les efforts remarquables et l'engagement sans faille dont chacune et chacun d'entre vous a fait preuve tout au long de cette année intense. »

Anne-Christine Champion & Alexandre Fleury – Direction GBIS, message du 20/10/2023

(*ACR = ANNUAL COMPENSATION REVIEW, OU EAS EN FRANÇAIS : EXAMEN ANNUEL DES SITUATIONS)

Pourvoi de postes. La situation tendue chez FSO/FPS a été exposée à Arnaud Jacquemin le 11 décembre. Cela a débouché sur l'ouverture vers du recrutement externe pour le pourvoi des postes. Cela ne concerne que FSO/FPS, et TTD au cas par cas. Votre équipe **SNB** est à votre écoute, **pour porter une demande d'ouverture à du recrutement externe si la situation dans votre service est tendue.**

Réduction des coûts / trajectoire financière. La Direction annonce revenir sur un budget équivalent à celui de 2020. Les équipes seront réduites en conséquence. Le **SNB** restera vigilant à toute tentation d'aller au-delà, et sera attentive à ce que les réductions de personnel ne s'accompagnent pas de surcharges de travail.

Activités Sportives et de Bien être dans des locaux mis à disposition du CSE. La Direction rappelle que les salariés plébiscitent ces activités, mais ne sait pas quel dispositif d'assurance doit être actionné le cas échéant. Elle rappelle également que ces activités sont **en dehors du temps de travail**, à la fois pour les praticiens et les clients. Aucune déclaration n'est à ce jour portée à la connaissance du service RH. Le **SNB** vous invite à être attentif de bien produire les déclarations le cas échéant, afin de ne pas risquer de compromettre ces activités qui contribuent au Bien Vivre au Travail dans notre Etablissement.